Vägvisaren för rättvis & transparent lönesättning

Lönekompassen i Flex HRM

Rättvisa löner handlar om mer än lagkrav.

Det är grunden för förtroende, ett starkt arbetsgivarvarumärke och långsiktig hållbarhet.

Lönekompassen i Flex HRM samlar hela processen i ett flöde – datadrivet, strukturerat och redo för lönetransparens.

Lönekompassens tre pelare

Arbetsvärdering

Här värderar ni organisationens roller utifrån ansvar och komplexitet. Genom att arbeta löpande med värderingen säkerställer ni att varje ny tjänst hamnar rätt från dag ett.

Jobbarkitektur

Organiserar era roller i logiska jobbfamiljer och nivåer. Detta skapar den ryggrad som krävs för att kunna jämföra ”lika och likvärdigt arbete” på ett rättssäkert och begripligt sätt.

Lönekartläggning

Med data direkt från Flex HRM identifierar och åtgärdar ni osakliga löneskillnader. Ni går från manuellt sifferpussel till en automatiserad analys som mynnar ut i en färdig handlingsplan.

Slipp Excel-filer och dubbelarbete

- Samla löner, befattningar, könsfördelning och arbetsvärdering på samma ställe
- Enkelt, överskådligt och uppdaterat.
- När grunden väl är lagd kan du enkelt återanvända till den nästa år.

Jobba i ett pedagogiskt flöde

- Systemet guidar dig steg för steg genom hela processen.
- Spara tid, undvik manuella missar och känn dig trygg i att regelverket följs.

Hur skyddas känsliga uppgifter?

Flex HRM driftas tryggt i molnet via Microsoft Azure – med hög säkerhetsnivå, kryptering och full GDPR-efterlevnad. All data lagras inom EU/EES, så du kan vara säker på att känsliga personuppgifter hanteras enligt både lagkrav och bästa praxis.

Arbetsvärdering i realtid

- Arbeta löpande – inte i tunga punktinsatser. Värdera nya tjänster direkt och säkerställ rätt placering i jobbarkitekturen.
- Alltid redo för lönekartläggning. Uppdaterad, tillförlitlig data – när du behöver den.

Jobbarkitektur – ryggraden för rättvisa

- Samlar och grupperar alla roller i en tydlig jobbarkitektur för struktur och överblick.
- Använd den inbyggda jobbkatalogen för att klassificera roller utifrån exempelvis jobbfamilj, karriärband och löneintervall.
- En genomtänkt jobbarkitektur underlättar lönekartläggning, karriärplanering och en transparent lönestruktur.

Analyser på nolltid

- Systemet gör grundjobbet med att samla och jämföra data.
- Du ser direkt var skillnaderna finns.
- Zooma in på grupper, roller och individer och följ upp där det behövs.

Är verktyget anpassat för aktuella lagkrav?

Ja, absolut. Flex HRM är utvecklat för att följa Diskrimineringslagen och hålls ständigt uppdaterat med de krav som följer med lönetransparensdirektivet. Kort sagt: du kan vara trygg med att systemet håller jämna steg med regelverket.

Visualisera smart

- Grafer och diagram gör skillnaderna tydliga på ett sätt som siffror sällan gör.
- Du ser mönster och obalanser direkt och kan enkelt dela insikterna vidare i organisationen.

Dokumentation utan krångel

- Dokumentera lönekartläggningen smidigt och snabbt.
- Säkerställ spårbarhet och struktur i varje steg.
- Verktyget uppdateras löpande för att möta lönetransparensdirektivets krav.

Flex HRM Pay Equity Compass

– en del av Flex HRM

- Tidredovisning
- Bemanning
- Resor & Utlägg
- Lön
- HR-stöd